

Çalışanların Somut Olmayan Kültürel Miras Tutumlarının Belirlenmesi: Muğla İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Örneği

Çağla Aşlı GÜLDURAN^a Arzu GÜRDOĞAN^b

a Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği ABD Doktora Programı, Muğla / Türkiye. (caglasli87@hotmail.com)

b Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Ortaca Meslek Yüksekokulu, Muğla / Türkiye. (agurdogan@mu.edu.tr)

ÖZ

Makale Geçmişi

Gönderim Tarihi:

30.01.2021

Kabul Tarihi:

25.03.2021

Anahtar Kelimeler

Somut Olmayan Kültürel Miras

UNESCO

Muğla İl Kültür ve Turizm-

Müdürlüğü Çalışanları

Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi

Somut olmayan kültürel miras, bir kültürün, geleneklerini, efsanelerini, el sanatlarını ve çeşitli soyut kültür öğelerinin sürdürülebilirlik hedefiyle korunması için benimsenen bir uygulama olarak tanımlanabilir. 2003 yılında UNESCO 32. Genel Konferansında imzalanan "Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Sözleşmesi" 2006 yılında Türkiye tarafından "Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun" ile kabul edilmiştir. 2019 itibarıyla İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Temsilî Listesi'nde Türkiye'den 17 adet somut olmayan kültürel miras ögesi bulunmaktadır. Misyon ve vizyonu kültürel mirası ve tarihi öğelerin korunması olan Kültür ve Turizm Müdürlüğü çalışanları örneklem olarak seçilmiştir. Kültürel mirasın korunması, gelecek nesillere aktarılması konusunda önemli kurumlardan birisi olan Muğla İl Kültür Turizm Müdürlüğünde çalışan memurların somut olmayan kültürel miras farkındalıkları ve tutumları oldukça önemlidir. Araştırmada, Gürel ve Çetin (2019) tarafından geçerlik ve güvenilirlik çalışması yapılarak oluşturulan Somut Olmayan Kültürel Miras Tutum Ölçeği kullanılmıştır. Nicel araştırma yöntemleri ile istatistik paket program kullanılarak toplanan veriler analiz edilmiştir. Yüzde, frekans, ortalama gibi betimsel analizler ve farklılık testleri yapılmıştır. Muğla İl Kültür Turizm Müdürlüğü çalışanlarının somut olmayan kültürel mirasa olan tutumlarını incelemek çalışmanın ana amacını oluşturmaktadır. Araştırmadan elde edilen sonuçlara göre, Muğla İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü çalışanlarının somut olmayan kültürel miras tutumlarının yüksek olduğu tespit edilmiştir.

ABSTRACT

Article History

Received

30.01.2021

Accepted:

25.03.2021

Keywords

Intangible Cultural Heritage

UNESCO

Muğla Provincial Culture and Tourism-

Directorate Employees

Article Type: Research Paper

Intangible cultural heritage can be defined as an application adopted for the preservation of a culture, traditions, legends, handicrafts and various abstract cultural elements with the goal of sustainability. In 2003, the 32nd was signed at the General Conference "Intangible Cultural Convention on Protection of Heritage" In 2006, "Intangible Law on the appropriate Approval of Cultural Heritage Protection Convention" was accepted by Turkey. There is 17 intangible cultural heritage element in humanity's intangible cultural heritage through the representation list in 2019. Employees of the Directorate of Culture and Tourism, whose mission and vision are the protection of cultural heritage and historical elements, were selected as samples. The intangible cultural heritage awareness and attitudes are very important of the officers working in Muğla Provincial Directorate of Culture and Tourism, which is one of the important institutions for the protection of cultural heritage and transferring it to future generations. In the study, the Intangible Cultural Heritage Attitude Scale, which was created by Gürel and Çetin (2019) through a validity and reliability study, was used. The data collected by using quantitative research methods and statistical package program were analyzed. Descriptive analyzes such as percentage, frequency, average and difference tests were performed. The main purpose of the study is to examine the attitudes of Muğla Provincial Directorate of Culture and Tourism employees towards intangible cultural heritage. According to the results obtained from the research, it was determined that the employees of Muğla Provincial Directorate of Culture and Tourism have high intangible cultural heritage attitudes.

*Sorumlu Yazar/ Corresponding Author: Çağla Aşlı GÜLDURAN

E-Posta: caglasli87@hotmail.com