



Journal of Recreation and Tourism Research

Journal home page: www.jrtr.org

ISSN:2148-5321

TURİZM DİPLOMALILARIN İSTİHDAM SORUNU

Ali ERBAŞ^a

Duran CANKÜL^b

Rahman TEMİZKAN^c

^aEskişehir Osmangazi Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Prof. Dr. (aerbas@ogu.edu.tr)

^bEskişehir Osmangazi Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Öğr. Gör. Dr. (durancankul@hotmail.com)

^cEskişehir Osmangazi Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Doç. Dr. (rahmantemizkan@hotmail.com)

ÖZET

Her sosyal sistem kendi mesleklerine ve kendi mesleğinin kanıtı olan diplomalarına dayalı olarak kurulmaktadır. Hukuk, sağlık, mühendislik ve eğitim alanlarında olduğu gibi turizm alanında da turizm sisteminin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için turizm diplomasına dayandırılması gerekmektedir. Yeryüzünde turizm eğitimi için; zaman, para ve emek olmak üzere büyük yatırımlar ve fedakârlıklar yapılmaktadır. Bu nedenle turizm sektörünün insan kaynağı ihtiyaçlarının karşılanması konusunda turizm diplomalarının arkasında durmak sektörel ve akademik kariyere anlam ve önem katmak özellikli bir davranıştır. Dolayısı ile turizmde diplomalı nitelikli insan kaynağı sıkıntılarının giderilmesi için, sektörün yapısal sorunlarının çözülmesini sağlayacak, turizm sisteminin önemli bir parçası olarak köprü görevi görecektir ulusal ve yerel turizm konseyi yönetimini bünyesinde barındıracak ve tüm turizm sektörünü kucaklayacak olan bir turizm meslek yasasının tasarlanması ve bunun ülkenin önüne bir çözüm olacak şekilde konulması önem taşımaktadır.

Anahtar Kelimeler: Turizm, Turizm Eğitimi, Turizm Diplomalıları, İnsan Kaynakları, Kalite

ABSTRACT

TOURISM DIPLOMAED EMPLOYMENT ISSUES

Every social system is based on its own jobs and diplomas which are the proof of jobs. Therefore, tourism system must be based on tourism diplomas for a healthy processing system like in the cases of law, health, engineering and education systems. A very big amount of investments concerning time, Money and labour are made for tourism education throughout the world. Thus, standing by the tourism diplomaed in case of catering tourism sector's workforce need is a behaviour which adds an important meaning to both sectoral and academic career. In this context, in order to solve the issue of low employment of tourism diplomaed human resources, a set of legislative regulation which will serve as a bridge between stakeholders of tourism system, contain national and regional tourism councils within and embrace the whole tourism sector must be designed and presented as a solution to the public.

KeyWords: Tourism, Tourism Education, Tourism Diplomas, Human Resources, Quality.
