



Journal of Recreation and Tourism Research

Journal home page: www.jrtr.org

ISSN:2148-5321

DOI: 10.31771/jrtr.2018.2

TURİZM EĞİTİMİ ALANLARA DAİR KARIYER BEKLENTİLERİ: FETHİYE İLÇESİNDE BİR ARAŞTIRMA¹

Hatice BİLİCİ^a 

Doğan KUTUKIZ^b 

^a Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Muğla, Türkiye (kakhaha.33@hotmail.com)

^b Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Muğla, Türkiye (dkutukiz@yahoo.com)

ARTICLE HISTORY

ÖZ

Received:
28.08.2018

Accepted:
25.09.2018

Anahtar Kelimeler:

Turizm eğitimi
Kariyer
Kariyer beklentileri

Araştırmada; turizm eğitimi almış çalışanların kariyer beklentilerine yönelik beklentilerini ölçen 4 boyut belirlenmiştir. Bulgulara göre, öğrencilerin turizm sektöründe kariyer beklentileri doğrultusunda ilerledikleri ve çalışanların mesleki başarı boyutunu etkileyen en önemli faktör olarak, kariyer gelişimine önem vermeleri olmuştur. Çalışanların kariyer beklentilerinde en az etkili olan faktör ise, eğitim aldıkları alan dışındaki farklı bir sektörde kariyer yapma düşüncesi olarak saptanmıştır. Araştırmada ortaya çıkan sonuçlardan biri otel çalışanlarının kariyer beklentisi algılarının cinsiyete, aldıkları eğitime ve çalıştıkları departmana göre anlamlı bir farklılık bulunmadığı; sektörde çalışma süreleri arasında anlamlı bir farklılık olduğu tespit edilmiştir.

ABSTRACT

Keywords:

Tourism education
Career
Career expectations

4 criteria were defined to evaluate the career expectations of tourism educated employers according to their expectations. The findings indicated that students advanced their expectations. On the other hand, the most important factor that affects the level of occupational success is employers' giving importance to their career development. The least important factor in employers' career expectations is the idea of having a career in a different sector. There are no differences in terms of employers' perception of career expectations regarding their gender, the education they received and their working departments; however a reasonable important difference was confirmed between working hours within the sector.

*Sorumlu Yazar: Hatice BİLİCİ

E posta: kakhaha.33@hotmail.com

¹ Bu çalışma yüksek lisans tezinden alınmıştır.