



## Journal of Recreation and Tourism Research

Journal home page: www.jrtr.org

ISSN:2148-5321

# ÖRGÜTLERDE DÜZENLENEN REKREASYON ETKİNLİKLERİNİN ÇALIŞANLARIN YABANCILAŞMA DÜZEYLERİ İLE İLİŞKİSİ

Ercan YAVUZ<sup>a</sup>

Kevser KÜÇÜK<sup>b</sup>

<sup>a</sup>Gazi Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, Türkiye (eyavuz@gazi.edu.tr)

<sup>b</sup>Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, Türkiye (kevserkk2@gmail.com)

### ARTICLE HISTORY

#### **Received:**

02.04.2017

#### **Accepted:**

15.06.2017

#### **Anahtar Kelimeler:**

Rekreasyon  
Rekreasyon etkinlikleri  
Yabancılaşma  
Yabancılaşmanın alt boyutları  
Örgütsel yabancılaşma

#### **Keywords:**

Recreation  
Recreation activities  
Alienation  
Sub-dimensions of alienation  
Organizational alienation

### ÖZ

Bu çalışmada rekreasyon etkinliklerinin, çalışanların yabancılaşma düzeyleri üzerindeki etkileri belirlenmeye çalışılmıştır. Bu temel amaç çerçevesinde çalışmada; cinsiyet, çalışanların yaşı, çalıştığı sektör, gibi demografik değişkenlerin çalışanların yabancılaşma düzeyleri üzerindeki etkileri de ele alınmıştır. Araştırmada Tekin (2012) tarafından geliştirilen Yabancılaşma ölçeği ile araştırmacı tarafından geliştirilen kişisel bilgi formu veri toplama aracı olarak kullanılmıştır. Araştırma rekreasyon etkinliği düzenleyen kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerdeki çalışanlara yapılmıştır. Araştırma sonucunda, rekreasyon etkinliklerinin çalışanların yabancılaşma düzeylerini azaltan olumlu bir etki yarattığı görülmüştür. Araştırmada ayrıca çalışanların yabancılaşma düzeylerinin cinsiyete, yaşa, çalışılan sektöre göre değiştiği bulunmuştur.

### ABSTRACT

The purpose of this study to determine the effects of recreational activities on the alienation levels of employees. Within this framework, this study deal with the effects of demographic variables such as gender, age, , sector of employment on the level of alienation of employees. The alienation scale developed by Tekin (2012) and the personal information form developed by the researcher was used as a data collection tool. The research was carried out by the public, private sector, non-governmental organizations and local government officials who organize recreational activities. As a result of the research, recreational activities were concluded to create a positive effect in reducing the alienation levels of employees. The survey also concluded that the level of alienation of employees varied according to gender, age, gender, working sector,. In addition, it was concluded that the level of alienation of the employees did not change according to the education level, by the number of people in the household.