



Journal of Recreation and Tourism Research

Journal home page: www.jrtr.org

ISSN:2148-5321

REKREASYON İŞLETMELERİNDE ÇALIŞANLARIN İŞ YÜKÜNÜN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE ETKİSİ: ANKARA İL ÖRNEĞİ

Muhammet VAPUR^a

H. Dilek SEVİN^b

^aGazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, Türkiye (mvapur37@gazi.edu.tr)

^bGazi Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, Türkiye (dsevim@gmail.com)

ARTICLE HISTORY

Received:

17.05.2017

Accepted:

17.05.2017

Anahtar Kelimeler:

İşletmeleri
Örgütsel Bağlılık
İş Yüğü

Keywords:

Recreation Operations
Organizational Commitment
Workload

ÖZ

Bu araştırma rekreasyon işletmelerinde çalışanlarının iş yükünün örgütsel bağlılığa etkisi olup olmadığını tespit etmek için yapılmıştır. Örgütsel bağlılık düzeyini ölçmek için Allen ve Meyer'e ait ölçek kullanılmıştır. İş koşullarını ölçmek için de Oral'in geliştirdiği iş koşulları ölçeği kullanılmıştır. Araştırma rekreasyon işletmesi olarak kabul edilen spor tesislerinde yapılmıştır. Araştırma sahası olarak Ankara ili tercih edilmiştir. Toplamda 408 adet spor tesis çalışanı ile anket yapılmıştır. Son olarak da araştırmanın sonuçları değerlendirilmiştir. İş yükü ile örgütsel bağlılık arasında ilişki olmadığı görülmüştür.

ABSTRACT

The research was conducted to determine whether the workload of recreational business workers is an influence on organizational commitment. Allen and Meyer's scale was used to measure organizational commitment in the study. Oral's business conditions scale was used to measure job conditions. The research was conducted at sports facilities, which are considered as recreational facilities. Ankara province was chosen as the research area. A total of 408 sports facility workers were interviewed. Finally, the results of the research were evaluated. It was found that here was no relationship between workload and organizational commitment.